

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«УНИВЕРСИТЕТ НАЦИОНАЛЬНОЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ
ИНИЦИАТИВЫ 2035»**

**Порядок проведения независимой оценки
компетенций цифровой экономики**

Мероприятие «Разработка и апробация форматов и порядка проведения независимой оценки компетенций цифровой экономики, в том числе с использованием цифрового демонстрационного экзамена» пункта 1.1.1.9 Соглашения о предоставлении из федерального бюджета субсидии некоммерческой организации, не являющейся государственным (муниципальным) учреждением, от 31 января 2020 г. № 139-10-2020-005

Москва, 2020

ОГЛАВЛЕНИЕ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА	3
I. Общие положения	5
II. Основные понятия	6
III. Цель и задачи	9
IV. Проведение независимой оценки компетенций цифровой экономики	10
V. Результаты независимой оценки компетенций цифровой экономики	11
VI. Заключительные положения	12

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Целью разработки Порядка проведения независимой оценки компетенций цифровой экономики (далее – Порядок) является определение общих правил, основных целей, задач и принципов проведения независимой оценки компетенций цифровой экономики трудоспособного населения.

В Порядке определяются общие правила проведения процедуры, участники системы независимой оценки компетенций цифровой экономики, использование результатов, обязательность сбора цифрового следа и информирования участников о проведении процедуры независимой оценки компетенций цифровой экономики.

Модель компетенций и система независимой оценки компетенций позволяют создать эффективные форматы и протоколы взаимодействия между работодателями, государством, образовательными организациями и гражданами, обеспечить субъекты цифровой экономики достоверными и валидными данными о компетенциях и квалификации кадров.

Система независимой оценки компетенций цифровой экономики обеспечит достоверную оценку уровня компетенций цифровой экономики граждан и использование полученных данных для формирования кадровой политики государства, организаций, создаст возможность участникам рынка труда, образовательным учреждениям и гражданам оперировать едиными названиями и описаниями компетенций (с форматами оценочных средств) и встраивать результаты оценки в персональный профиль компетенций.

Система независимой оценки компетенций цифровой экономики не вступает в противоречие с существующими системами оценки кадров — национальной системой квалификаций, WorldSkills Russia и другими, а дополняет и развивает их.

Система независимой оценки компетенций цифровой экономики является необходимым элементом, взаимодополняющим базовую модель компетенций, персональный профиль компетенций, IT-платформы персональных профилей компетенций и персональной траектории развития.

В рамках независимой оценки компетенций цифровой экономики в 2020 году планируются к разработке:

- Методические рекомендации по использованию цифровых инструментов подтверждения результатов оценки компетенций цифровой экономики;
- Положение о независимых операторах оценки компетенций цифровой экономики.

Порядок разработан Центром компетенций по кадрам для цифровой экономики автономной некоммерческой организации «Университет Национальной технологической инициативы 2035» (далее – АНО «Университет 2035»).

Контакты для обратной связи: Дирекция «Независимой оценки компетенций цифровой экономики» Университета 2035 nok@2035.university.

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИЙ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

I. Общие положения

Порядок проведения независимой оценки компетенций цифровой экономики определяет общие правила, основные задачи и принципы проведения независимой оценки компетенций цифровой экономики трудоспособного населения.

Предметом независимой оценки компетенций цифровой экономики является оценка компетенций, специфичных для деятельности человека в условиях широкого распространения и использования цифровых технологий и связанных с ними продуктов и услуг, в том числе компетенций цифровой грамотности, ключевых и профессиональных.

Порядок проведения независимой оценки компетенций цифровой экономики разработан в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

– Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 313 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Информационное общество».

– Паспорт федерального проекта «Кадры для цифровой экономики», утверждённый протоколом заседания президиума Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности от 28 мая 2019 г. № 9;

– Протоколы заседаний рабочей группы «Кадры для цифровой экономики» АНО «Цифровая экономика» в рамках реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики»;

– Распоряжение Минпросвещения России от 1 апреля 2019 г. № Р-42 «Об утверждении методических рекомендаций о проведении аттестации с использованием механизма демонстрационного экзамена»;

– Распоряжение Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 г. № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы»;

– Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций»;
- Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- Стандарт цифрового следа АНО «Университет 2035», размещенный на сайте <https://standard.2035.university/>.

Независимая оценка компетенций цифровой экономики проводится с целью определения у соискателей уровня знаний, умений, практических навыков и способности их применять в условиях цифровой экономики.

Базовыми принципами независимой оценки компетенций цифровой экономики являются добровольность, открытость, объективность и доступность.

Участниками системы независимой оценки компетенций цифровой экономики являются граждане трудоспособного возраста, органы государственной власти Российской Федерации, образовательные организации, организации-операторы оценки независимой оценки компетенций, иные организации, участвующие в организации и проведении независимой оценки компетенций цифровой экономики.

К процедуре независимой оценки компетенций допускаются граждане трудоспособного возраста.

II. Основные понятия

Базовая модель компетенций — система выявления, фиксации, систематизации, хранения и актуализации информации о компетенциях цифровой экономики, включающая структуру их описания, механизмы и протоколы согласования между различными моделями компетенций и информационными системами, существующими и возникающими в условиях цифровой экономики в сфере образования, на рынке труда и в социальной сфере.

Валидность — мера соответствия используемых методик и результатов поставленным задачам, характеризующих пригодность и обоснованность применения инструментов и методов в конкретных условиях.

Квалификация — уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности.

Компетентность — готовность человека эффективно и безопасно действовать в определенной области природной, социальной, информационной и иной реальности на основе разных компетенций, организованных в систему в соответствии с характером деятельности в данной области.

Компетенции цифровой экономики — компетенции, специфичные для деятельности человека в условиях широкого распространения и использования цифровых технологий и связанных с ними продуктов и услуг.

Компетенция — систематически проявляемое в деятельности качество субъекта деятельности, мобилизующее его ресурсы для успешного решения определенного типа/класса задач.

Модель компетенций — система выявления, фиксации, систематизации, хранения и актуализации информации о востребованных в отрасли экономики или организации компетенциях, включая в том числе их систематизированное и унифицированное описание, методики, инструменты и результаты оценивания уровня их сформированности, обеспечивающая формирование профилей компетенций работников для успешного решения актуальных профессиональных задач.

Независимая оценка квалификации — процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ.

Независимая оценка компетенций цифровой экономики (далее – НОК ЦЭ) — процедура подтверждения уполномоченной организацией уровня сформированности компетенций цифровой экономики, в том числе с использованием цифрового демонстрационного экзамена, аттестационных заданий и пр.

Независимый оператор оценки компетенций цифровой экономики — организация, обеспечивающая проведение процедуры и передачи данных

о результатах НОК ЦЭ в персональный профиль компетенций в соответствии с Порядком независимой оценки компетенций цифровой экономики.

Неформальная процедура НОК ЦЭ — процедура независимой оценки компетенций, проводимая по результатам участия соискателя в различного рода активностях: проектной деятельности, хакатонах, олимпиадах, конкурсах и др.

Персональная траектория развития — индивидуальный маршрут, включающий в себя варианты развития (в том числе и места обучения), варианты карьерных маршрутов, актуальных для рынка труда, обеспечивающий фиксацию образовательных результатов и рекомендации пользователю для формирования компетенций цифровой экономики, реализованный в формате онлайн-сервиса.

Порядок проведения НОК ЦЭ — документ, определяющий задачи, нормы и правила проведения НОК ЦЭ.

Прокторинг — процесс (процедура) контроля и наблюдения за экзаменом, проводимом в дистанционной цифровой форме, для обеспечения соблюдения условий проведения.

Соискатель — гражданин, претендующий на оценку собственных компетенций в системе НОК ЦЭ.

Участники системы НОК ЦЭ — государственные и образовательные организации, юридические лица и граждане, взаимодействующие с системой НОК ЦЭ, персональным профилем компетенций в части прохождения или проведения процедуры НОК ЦЭ, получения или внесения информации в систему.

Формальная процедура НОК ЦЭ — процедура оценки компетенций независимым оператором в форме экзамена.

Форматы проведения НОК ЦЭ — описание требований к процедурам НОК ЦЭ в части требований к форме, виду и используемым оценочным средствам.

Цифровой демонстрационный экзамен — процедура оценки уровня сформированности компетенций, осуществляемая при выполнении практических заданий, в том числе с использованием цифровых инструментов в цифровой среде.

Цифровые инструменты подтверждения результатов оценки компетенций цифровой экономики — средства, обеспечивающие возможность подтверждения, признания и единого понимания участниками системы НОК ЦЭ результатов формальной и неформальной (проекты, конкурсы) процедуры оценки компетенций цифровой экономики (баллы и уровни владения).

Персональный профиль компетенций — набор знаний, умений, навыков, компетенций, накопленного опыта и различных достижений человека, который позволит анализировать конкурентоспособность гражданина на рынке труда, определять недостающие компетенции, а также планировать меры по их приобретению или развитию. Персональный профиль компетенций хранится и обрабатывается в цифровом виде и является частью цифрового профиля гражданина.

III. Цель и задачи

Целью НОК ЦЭ является реализация эффективных форматов и протоколов взаимодействия между работодателями, государством, образовательными организациями и гражданами, обеспечение субъектов цифровой экономики достоверными и валидными данными о компетенциях и квалификации кадров, повышение мотивации граждан к развитию своих компетенций, повышение производительности труда и конкурентоспособности российских организаций, повышение эффективности работы системы образования в области компетенций цифровой экономики.

Основными задачами проведения НОК ЦЭ являются:

- достоверное определение уровней владения компетенциями цифровой экономики гражданами трудоспособного возраста;
- обеспечение преемственности развития компетенций цифровой экономики в разных организациях и на разных уровнях образования, создание возможности использования результатов оценки в персональном профиле компетенций и построения персональной траектории развития;
- использование данных цифрового следа и результатов независимой оценки компетенций цифровой экономики для эффективного использования потенциала гражданина для профессиональной реализации, образования и самообучения;
- обеспечение работодателей квалифицированными кадрами в условиях цифровой экономики;
- предоставление возможностей достоверной и валидной оценки уровня развития компетенций цифровой экономики граждан трудоспособного возраста.

IV. Проведение независимой оценки компетенций цифровой экономики

НОК ЦЭ проводится независимыми операторами оценки компетенций, отобранными в соответствии с Положением о независимых операторах оценки компетенций цифровой экономики.

В случаях, предусмотренных соглашениями между Центром компетенций по кадрам для цифровой экономики АНО «Университет 2035» и Советами по профессиональным квалификациям, созданным в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238 - ФЗ «О независимой оценке квалификаций», результаты независимой оценки компетенций могут быть засчитаны в качестве результатов профессионального экзамена, или как оценка отдельных компетенций, оцениваемых в рамках профессионального экзамена.

В образовательных организациях результаты НОК ЦЭ могут быть засчитаны в качестве результатов различных видов контроля по образовательным программам дополнительного, среднего профессионального образования, высшего образования в соответствии с правилами, установленными образовательной организацией самостоятельно.

НОК ЦЭ может проводиться организациями с целью измерения уровня компетенций персонала, составления планов развития сотрудников, а также повышения общего уровня профессиональной подготовки.

НОК ЦЭ может проводиться в формальной форме — экзамена, в том числе в форме цифрового демонстрационного экзамена, и неформальной форме — оценки различных форм активности, подтверждающих владение компетенциями цифровой экономики. При проведении процедуры НОК ЦЭ необходимо обеспечить фиксацию цифрового следа.

Неформальная форма оценки позволяет учитывать в персональном профиле компетенций деятельность гражданина, подтверждающую его владение определенным уровнем компетенции. Учёт такой деятельности производится в соответствии с Методическими рекомендациями по использованию Цифровых инструментов подтверждения результатов оценки компетенций цифровой экономики.

Соискатель процедуры независимой оценки компетенций информируется о форматах и порядке предстоящей процедуры, и даёт своё согласие придерживаться требований настоящего Порядка и Положения о форматах НОК ЦЭ. Нарушение требований может повлечь отстранение от возможности

прохождения процедуры НОК ЦЭ сроком до 1 года по решению уполномоченного органа.

Для прохождения процедуры независимой оценки отдельных компетенций участниками системы НОК ЦЭ могут устанавливаться дополнительные требования в виде наличия подтверждённых иных компетенций, уровней компетенций или иные требования.

За прохождение процедуры НОК ЦЭ может взиматься плата.

Для прохождения процедуры НОК ЦЭ соискатель должен предоставить возможность идентифицировать свою личность, в том числе при прохождении процедуры оценки в форме цифрового демонстрационного экзамена. Обработка персональных данных осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

В процессе процедуры цифрового экзамена обеспечивается идентификация личности соискателя и проводятся мероприятия, затрудняющие нарушение регламента оценки (прокторинг).

В процедуре формальной независимой оценки компетенций (экзамен) используются различные форматы, обеспечивающие валидную и достоверную оценку уровней владения компетенцией и возможность автоматической обработки результатов в соответствии с Положением о форматах независимой оценки компетенций цифровой экономики.

V. Результаты независимой оценки компетенций цифровой экономики

Результаты НОК ЦЭ сохраняются в персональном профиле компетенций гражданина в цифровой форме и обрабатываются в соответствии с действующим законодательством о персональных данных. Используемые модели компетенций и подходы к Базовой модели компетенций, системы оценки и шкалы могут быть различными, но информация о них хранится и передается вместе с результатами оценки и цифровым следом, в форме, обеспечивающей возможность перевода результатов из одной системы в другую и предоставления результатов независимой оценки в едином формате.

Доступ к результатам НОК ЦЭ и персональному профилю компетенций гражданина производится в соответствии с настраиваемой политикой доступа, что делает возможным использование результатов НОК ЦЭ организациями для подбора, развития и обучения персонала.

В персональный профиль компетенций гражданина могут включаться результаты формальной и неформальной оценки компетенций в соответствии с Методическими рекомендациями по использованию Цифровых инструментов подтверждения результатов оценки компетенций цифровой экономики.

В случае несогласия с результатами НОК ЦЭ, соискатель может подать апелляцию в уполномоченный орган оценки компетенций. Апелляция должна быть рассмотрена в десятидневный срок, при наличии объективных показаний. Соискателю должна быть предоставлена возможность повторного прохождения процедуры. Срок подачи апелляции составляет один месяц. Отсчет ведется с дня получения результатов оценки. Апелляция подается в организацию, в которой соискатель проходил процедуру НОК ЦЭ. Повторная апелляция не предусмотрена.

Повторная процедура оценки возможна также, в случае, если результат оценки показал, что соискатель оцениваемой компетенцией не владеет («нулевой» уровень владения).

В случае успешного прохождения процедуры НОК ЦЭ результаты фиксируются в персональном профиле компетенций. Соискатель получает цифровой сертификат, подтверждающий уровень владения компетенцией или информацию о компетенциях, по которым была проведена оценка, с фиксацией результатов в персональном профиле компетенций. Соискатель имеет право выбрать компетенции для отражения в сертификате и персональном профиле.

VI. Заключительные положения

Настоящий Порядок включает в себя разделы регламентирующего характера, которые распространяются на всех участников НОК ЦЭ, и может быть использован как непосредственно, так и в качестве основы для разработки других регламентирующих документов.