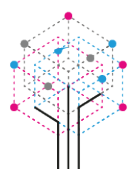
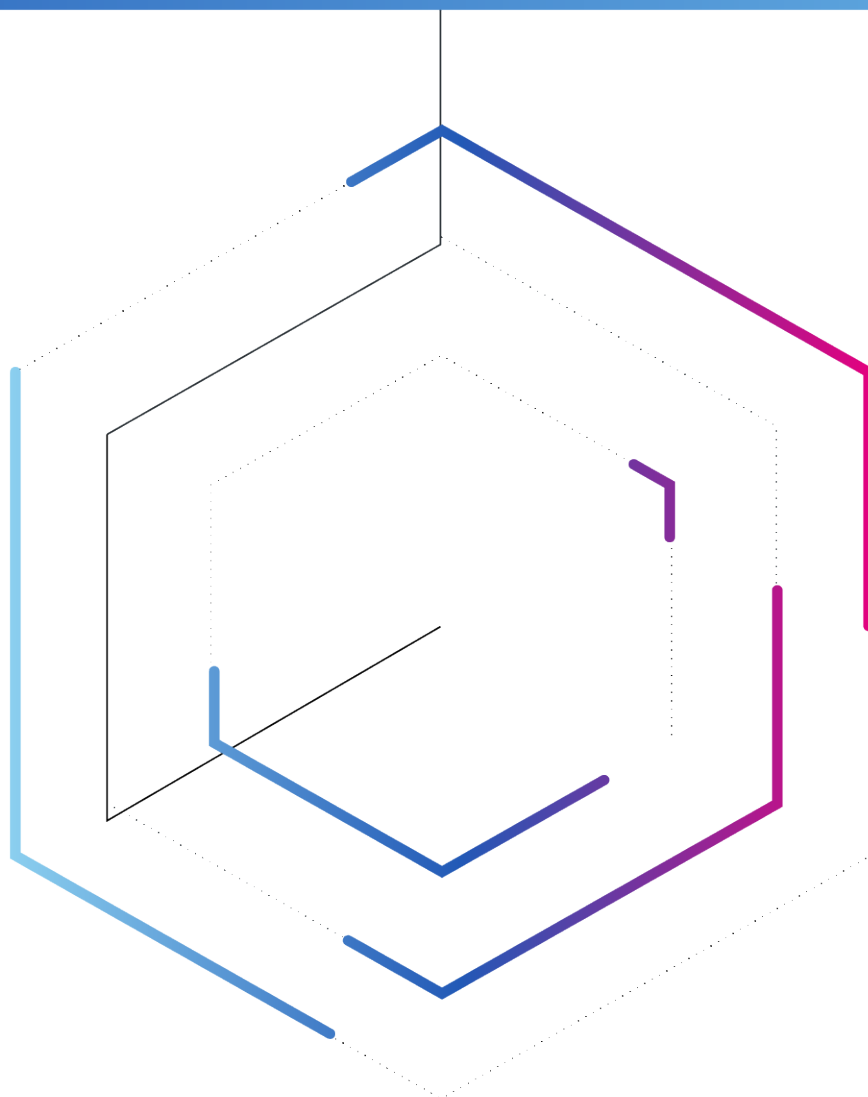


The Digital Competence Wheel («Колесо цифровых компетенций»), Дания



Описание, цели и задачи проекта

Цель проекта «The Digital Competence Wheel» заключается в том, чтобы дать общее представление о том, какие цифровые компетенции существуют и какие из них должны быть улучшены у граждан. «The Digital Competence Wheel» был разработан организацией «Digital Dannels» (Дания), которая занимается оцифровкой и цифровым образованием с 2009 года.

Пройти оценку цифровых компетенций можно онлайн в свободном доступе по ссылке: <https://digital-competence.eu/dc/> (вне зависимости от страны и региона проживания). Результаты оценки с рекомендациями приходят на электронную почту, указанную в процессе ответов на вопросы, в виде ссылки на интернет-страницу. Ссылкой можно поделиться с другими людьми, в том числе, если это необходимо, при приеме на работу.

Цифровая компетенция, по мнению разработчиков «Колеса цифровых компетенций», - это сочетание знаний, навыков и отношения к использованию технологий для выполнения задач, решения проблем, общения, управления информацией, сотрудничества, а также для эффективного, надлежащего, безопасного, критического, творческого создания и обмена контентом, самостоятельно и этично. Таким образом, цифровая компетенция подразделяется на следующие области:

- 1) инструментальные навыки использования цифровых инструментов и средств массовой информации;
- 2) знания, теории и принципы, связанные с технологиями;
- 3) отношение к стратегическому использованию, открытости, критическому пониманию, творчеству, подотчетности и независимости.

По подписке для организаций существуют возможности расширенных услуг проекта «Колесо цифровых компетенций». Подписка дает отдельному менеджеру возможность получить обзор общего уровня цифровой компетенции организации или подразделения и в то же время получить доступ к результатам отдельного сотрудника. Подписка позволяет:

- настраивать колесо компетенций (добавлять, удалять или редактировать компетенции в колесе компетенций, чтобы колесо было адаптировано к соответствующим цифровым компетенциям в организации);
- адаптировать вопросы (добавлять, удалять или редактировать формулировки и примеры вопросов в опросе, чтобы они на 100% соответствовали контексту и должностным обязанностям сотрудников организации);
- создавать отчеты (обзор компетенций по всем сотрудникам организации, сравнение их компетенций по всем направлениям).

Целевая аудитория

Оценку цифровых компетенций может пройти любой желающий, имеющий выход в интернет.

Какие методы оценки используют

Оценка представляет собой вопросник для самооценки. Вопросник состоит из 60 утверждений. Тестируемому предлагается оценить свой уровень владения цифровыми компетенциями через согласие или несогласие с приведенными в опроснике утверждениями (тестируемый выбирает ответы на вопросы из вариантов единой шкалы от «в очень небольшой степени» до «в очень большой степени»).

Примеры вопросов/утверждений:

- Я понимаю множество преимуществ и ограничений различных вариантов хранения (тестируемому нужно отметить, насколько он согласен с приведенным утверждением; варианты ответов от «в очень небольшой степени» до «в очень большой степени»);
- Я внимательно рассматриваю, где и как сохраняется и хранится цифровой контент;
- Я могу выбрать наиболее подходящий формат для хранения данных;

- Я могу делать резервные копии и восстанавливать данные на всех соответствующих цифровых устройствах (и имею привычку делать это);
- У меня есть привычка очень критически оценивать информацию (учитывая как источник, так и место размещения) и др.



digitalskills.center



КАДРЫ
ДЛЯ ЦИФРОВОЙ
ЭКОНОМИКИ